

Fortuna HR

Postboks 469

1502 MOSS

Norge

Telefon: 69 20 58 50

Telefaksnummer: 69 20 58 51

Nettside: www.kias.as

Fortuna HR AS er en attføringsbedrift som sysselsetter 170 personer.

Virksomheten skiftet navn fra Krapfoss Industrier AS (Kias) til Fortuna HR AS 01.01.18.

Fortuna HR AS sitt attføringsarbeid var frem til 2018 underlagt virksomheten Krapfoss Industrier AS (Kias). Grunnet nye krav fra NAV ble attføringsarbeidet 01.01.18 skilt ut i en egen virksomhet som har fått navnet Fortuna HR. Fortuna HR er en del av Kias-gruppen som i tillegg består av virksomhetene Kias Reklame AS og Kolsrud anleggsgartner AS.

Fortuna HR tilbyr avklaring, arbeidsutprøving og kompetanseheving gjennom de arbeidsrettede tiltakene Avklaring, AFT, VTA og OKvta.

Fortuna HR er en IA bedrift og er tilsluttet bransjen for attføringsbedrifter.

Fortuna HR er Equass-sertifisert og jobber dermed etter europeisk kvalitetsstandard for velferdssektoren.

Opplæringskoordinator VTA

Om stillingen:

Vi søker etter en opplæringskoordinator i 100% fast stilling.

Du vil være koordinator med ansvar for opplæringsplaner og oppfølging av lærekandidater og være bindeleddet mellom skole, bedrift, lærekandidat, fagleder, instruktør og opplæringskontoret for VTA-bedrifter (OKvta)

Målgruppen for lærekandidatordningen i OKvta er ungdom som har behov for tilrettelagte opplæringsarenaer. Tilretteleggingsbehovet er individuelt tilpasset, men ungdommen må ha en arbeidsevne, kunne delta i produksjon av varer og tjenester i attføringsbedrift/vekstbedrift og kunne fungere i en gruppe. Alle lærekandidater får utarbeidet sin egen individuelle opplæringsplan (IOP) som skal vise hvilke mål som er satt opp for opplæring, og hvordan målene skal nås.

Lærekandidatene skal i slutfasen av tiltaket avlegge kompetanseprøve med mål om kompetansebrev innen valgte læringsarena.

Hovedoppgavene dine er å skape en hensiktsmessig struktur som stimulerer lærekandidatene til å utvikle egne læringsstrategier og gi lærekandidatene forutsetninger for å kunne ta bevisste verdivalg og valg av utdanning og fremtidig arbeid. Videre skal du bistå lærekandidater med utvikling, tilrettelegging og oppfølging i henhold til individuell opplæringsplan på vei mot bestått kompetansebrev. Opplæringskoordinator deltar i erfaringsgrupper, ansvarsgrupper og oppfølgingsmøter vedrørende lærekandidater.

Du må ha:

Minimum 3-årig relevant utdanning fra høyskole og / eller universitet.

Gode muntlige og skriftlige fremstillings- og kommunikasjonsevner.

Gode kunnskaper i bruk av IKT - verktøy.

Har relevant erfaring med målgruppen.

Trives og ha evnen til å jobbe strukturert på egenhånd, samtidig som du samarbeider godt i team.

Være personlig egnet og fleksibel, samt inneha gode sosialfaglige evner.

Motivasjon og gjennomføringsevne til å booke og gjennomføre møter med lokalt næringsliv for å sikre at deltakerne får mulighet til utprøving og opplæring i ordinært arbeidsliv.

Vi ønsker at du:

Er løsningsorientert med kreative evner som kan bidra til nye og innovative løsninger.

Har pedagogisk veiledningskompetanse.

Evnen til å jobbe strukturert innen oppsatte tidsfrister.

Erfaring med hvordan det kan tilrettelegges i arbeidssituasjoner for personer med nedsatt funksjonsevne (både psykisk og fysisk).

Har erfaring og kjennskap til hvordan skole, NAV og helsevesenet i Norge fungerer.

Har god kjennskap til næringslivet i Moss og omegn.

Motivasjon og gjennomføringsevne til å være en bidragsyter til et kontinuerlig forbedringsarbeid i vår virksomhet.

Vi kan tilby:

Spennende og meningsfylte arbeidsoppgaver i en bedrift som stadig er i endring for å tilpasse seg markedets behov, med kolleger med høy og variert kompetanse, selvstendig jobbing, men også teamarbeid. Du vil få gode muligheter til å utvikle ditt eget arbeidsområde.

Vi har gode pensjons og forsikringsordninger.

Lønn etter avtale.

Skriftlig søknad med CV sendes christer@kias.as innen 22.01.18

Kontaktperson: Avdelingsleder Camilla Mork Lundebø 99086855